



KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ÜGYVÉDI IRODA

Munkajogi Hírlevél 2017. Február



Interjú adott az irodánknak dr. Simon Attila István munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár úr

A tavalyi évhez hasonlóan a foglalkoztatás területén közelmúltban megvalósult, illetve tervezett kormányzati koncepciókról, aktualitásokról kérdeztük a tárca helyettes vezetőjét. Az interjú teljes változatának a megjelenése a közeljövőben várható. Lássuk a főbb témaköröket:

A kormányzat az elmúlt évet sikeresnek értékeli, hiszen tovább nőtt a foglalkoztatás, mely jelenleg a 4.400.000 főt is meghaladja. Nem csupán a munkavállalók száma növekedett, hanem folyamatosan nőnek a reálbérek is a gazdaságban. Míg azonban tavaly elsősorban a munkaerőhiány következtében emelkedtek a bérek, az idén a kormányzat is jelentősen hozzájárul a bérek növeléséhez, hiszen mind a minimálbér, mind pedig a garantált bérminimum kétszámjegyű növekedése valósult meg. Ez pedig minden valószínűség szerint felfelé fogja tolni az egész hazai bérskálát, ellenkező esetben ugyanis bérfeszültség keletkezne.

Elismerte, hogy a minimálbér emelése a KKV-kat minden esetben fokozottabban sújtja. Tekintettel azonban arra, hogy a minimálbér emelésével egyidejűleg a kormányzat a munkára

rakódó közterheket is csökkentette, így a tárca szerint a béremelést mindenki ki fogja tudni gazdálkodni. Amennyiben pedig a KKV-k számára a megemelkedett minimális díjazás előteremtése mégis nehézséget okoz, nem kizárt, hogy ennek előteremtéséhez az állam támogatást is nyújtani fog.

A kormányzat reményei szerint a kedvezőbb jövedelmi viszonyok a munkaerő-hiányt is enyhíteni fogják, mely azonban a gazdasági fejlődést jelenleg nem akadályozza. Ezt célozta a minimálbér emelésén túlmenően a kormányzat azon lépése is, hogy már a tavalyi év folyamán jelentősen könnyítettek a szomszédos harmadik országból érkező munkavállalók munkavállalási feltételein. Jelenlétükre elsősorban a feldolgozóiparban van kiemelkedő szükség.

A munkaügyi ellenőrzés területén az ellenőrzési tervben foglaltakon túlmenően hangsúlyos szerepet fog kapni az idén a minimális díjazás szabályainak betartatása is. A munkavédelmi ellenőrzés pedig az erősödő gazdaság mellett még kiemelkedőbb szerepet fog játszani. Ezzel összefüggésben a helyettes államtitkár úr rámutatott a jelentős jogszabályi változásokra, irodánk pedig a Kúria szigorodó joggyakorlatára is. Irodánk a munkaügyi, illetve a munkavédelmi ellenőrzések aktualitásairól hírlevelében, illetve elemzéseken keresztül folyamatosan beszámol, illetve ügyfeleinek compliance

Kapcsolat

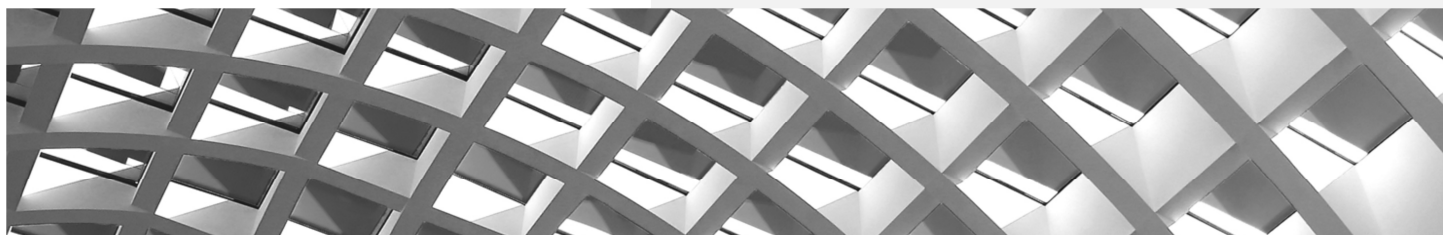
Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zugligeti út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>





KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ

ÜGYVÉDI IRODA



szolgáltatást is nyújt, melynek keretében a jogszabályoknak való megfelelést vizsgáljuk.

Végezetül a kormányzat a közfoglalkoztatás szerepének csökkenésével számol, és minden eszközzel támogatja a közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációját. Ennek elemei a személyre szabott tanácsadás, szakképzési programok megvalósítása, illetve az érdekeltség növelése érdekében a közfoglalkoztatotti bér és a minimálbér közötti érezhető különbség fenntartása.

Állásfoglalást kapott a KRS a Nemzetgazdasági Minisztériumtól garantált bérminimum kérdésében

A minimálbér megállapításáról szóló 430/2016. (XII.15.) korm.r. jelentős minimálbéremelést vezetett be 2017-től. Az azonban, hogy pontosan kinek jár garantált bérminimum, sok esetben nem határozható meg egyértelműen. Ebben segíti a tisztánlátást az az állásfoglalás, amit irodánk kért és kapott a minisztériumtól.

A kormányrendelet kimondja, hogy a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló számára minimálbérként garantált bérminimum jár. Első lépésben így minden esetben azt kell megvizsgálni, hogy ilyen munkakörrel van-e szó. A képesítési követelményt pedig, amennyiben ilyen ténylegesen létezik, be kell a szintje alapján azonosítanunk. A szint beazonosításánál egyrészt az Országos Képzési Jegyzékre

(OKJ: 150/2012. (VII.6.) korm.r.), a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII.tv-re, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényre támaszkodunk, de leginkább az OKJ-re. Amennyiben itt a szint középfokúnak van besorolva, abban az esetben azt kell megvizsgálni, hogy a konkrét, előírt képesítéssel rendelkezik-e a munkavállaló. Nem általánosságban kell középfokú képesítéssel rendelkezni, hanem tehát a konkrét munkakör vonatkozásában.

Az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) pontosan meghatározza, hogy mely szakképesítés (ráépülés), milyen szintnek felel meg. Az OKJ magyarázata szerint a 34. szint (illetve felette) középfokú szakképesítésnek minősül, amely alapfokú iskolai végzettségre vagy a szakmai és vizsgakövetelményekben meghatározott bemeneti kompetenciákra épül, és jellemzően iskolai rendszerű szakképzésben szerezhető meg. A Nemzetgazdasági Minisztérium keretei közé integrálódott felügyelet ugyanakkor azt az álláspontot képviseli, hogy már a 31. szint is garantált bérminimumra jogosít (lásd. személy és vagyonőr: 32. szint).

A bírói gyakorlat pedig azt fektette le elvként, hogy amennyiben a munkavállaló munkakörének egyes elemeihez középfokú, más elemeihez viszont ennél alacsonyabb képesítési követelmény kapcsolódik, a munkavállaló szintén jogosult a garantált bérminimumra.

Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zugligeri út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>





KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ

ÜGYVÉDI IRODA



Változtak az utazási költségtérítés szabályai

A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. Ennek egyik formája az utazási költségtérítés, melyet egy kormányrendelet szabályoz. A 2017. január 1. napjával hatályba lépő szabályokat azonban a jogalkotó január 13. napjával visszamódosította.

A munkába járással kapcsolatos utazási költségekről szóló 39/2010. (II.26.) Korm. r. hosszú ideje kilométerenként 9,-Ft-ban határozza meg azt a mértéket, melyet a munkáltatónak a munkavállaló részére utazási költségtérítésként meg kell fizetnie. Ez a költségtérítés 2017. január 1. napjától a várakozásoknak megfelelően kilométerenként 15,-Ft-ra emelkedett, ám ez nem tartott sokáig. Egy kormányrendelet ugyanis 2017. január 13. napjával a költségtérítés mértékét 9,-Ft-ra visszamódosította.

A jogalkotó a változással egyidejűleg azonban meghagyta azonban azt a lehetőséget, hogy a munkáltató a 6,-Ft/km különbözetet mérlegelési jogkörében továbbra is nyújtsa. A munkáltató költségtérítése 15,-Ft/km-ig egyebekben nem minősül adóköteles jövedelemnek, a fölött azonban már nem önálló tevékenységből származó bevételnek minősül.

Üzleti, hivatali útra azonban továbbra is 15,-Ft/km számolható el igazolás nélkül.

Szigorúbb feltételek munkaeő-kölcsönzés esetén. Mulasztás esetén törlés várható!

A munkaeő-kölcsönzés olyan atipikus foglalkoztatási forma, melynek keretében jelentős számú munkavállaló kerül foglalkoztatásra. Az új munka törvénykönyve 2012 közepétől éppen ezért több szempontból kedvező bánásmódban részesíti a stratégiai partnereknek tekintett, atipikus foglalkoztatókat (lásd: végkielégítésre való jogosultság). A mostani módosítás ugyanakkor magasabb vagyoni biztosítékot ír elő.

A kölcsönbeadói tevékenység folytatását a kölcsönbeadó székhelye szerint illetékes kormányhivatal nyilvántartásba vétel útján akkor engedélyezi, ha

- a) a cégjegyzékbe vagy - ha a működés feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel - az előírt nyilvántartásba bejegyezték, és létesítő okirata a munkaeő-kölcsönzési tevékenység folytatását tartalmazza,
- b) a kérelmező vagy az általa - legalább heti húsz órában munkaviszony keretében - foglalkoztatott legalább egy személy az 1. számú mellékletben meghatározott végzettséggel vagy szakmai képesítéssel, gyakorlattal rendelkezik,
- c) a tevékenység gyakorlásához megfelelő irodahelyiséggel rendelkezik, továbbá
- d) a rendelet által előírt vagyoni biztosíték letétbe helyezését igazolja.

Kapcsolat

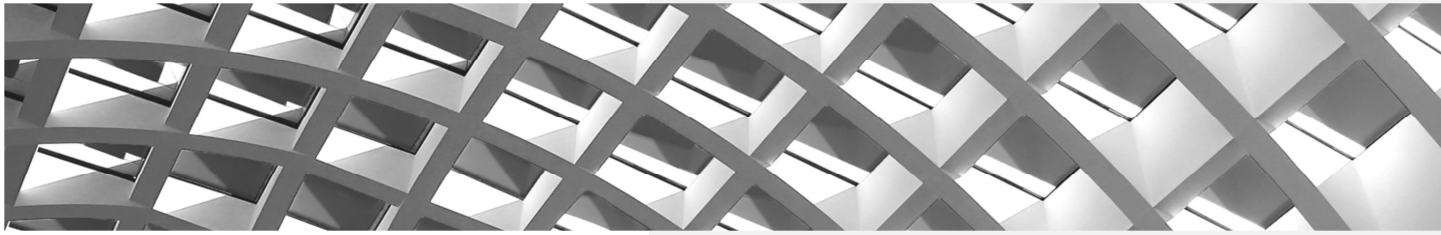
Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zugligeti út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>





KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ

ÜGYVÉDI IRODA



A vagyoni letét mértéke ugyanakkor a korábbi 2.000.000,-Ft-ról 5.000.000,-Ft-ra emelkedik. A már működő munkaerő-kölcsönző cégeknek 2017. február 28-ig kell az erre a célra elkülönített letéti számlán elhelyezniük a többletösszeget, és ezt igazolni a nyilvántartó kormányhivatal felé. A kormányhivatal az igazolást elmulasztó munkaerő-kölcsönzőt törli a nyilvántartásból.

Döntött a Kúria: nagy a munkáltató mozgástere bizalomvesztésre épülő felmondás esetén

Egységes a bírói gyakorlat abban a kérdésben, hogy bizalomvesztésre jogszerű felmondás alapítható feltéve, ha a munkáltató ezt követően ésszerű időn belül szünteti meg a munkaviszonyt. A Kúria most azt is megállapította, hogy a bizalomra méltó magatartás részletes szabályzat hiányában is alapkövetelmény.

A konkrét esetben a munkaviszony megszüntetésének okaként az szolgált, hogy a munkavállaló az ügyfél által az ügyintézés helyén felejtett használati tárgyat nem adta le, hanem azt anélkül vitte haza, hogy azt akár a munkatársainak, akár a felettesének szóvá tette volna. A munkavállaló azzal támadta a munkaviszony megszüntetését, hogy nem volt belső előírás az elhagyott tárgyak kezelése vonatkozásában, valamint, hogy nem indult büntetőeljárás sem. A Kúria kiemelte, hogy a munkavállaló magatartása szabályzatba foglalt előírások hiányában sem felel meg az elvárható gondosság követelményének. A munkavállaló ezen túlmenően elvárható

bizalomnak megfelelő magatartást is köteles tanúsítani, melynek megsértése esetén nem szükséges büntetőeljárást indítani. Dr. Penz Attila cikkét a Kúria döntéséről irodánk honlapján olvashatják:

- <http://www.krs.hu/tudastar/bizalomvesztes-mint-azonnali-hatalyufelmondasi-ok>

A KRS munkajogi üzletága előadóként vesz részt a Piac & Profit és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara éves konferenciáján: a Munkaerő 2017. konferencián

A munkáltatók országos konferenciájának fókuszában, melyen közel 200 cégvezető részvételére számítanak a szervezők, a bérnövekedésből és munkaerőhiányból fakadó problémák, valamint az arra adható jó válaszok állnak. A kérdéskörrel a Piac & Profit oldalán irodánk munkajogi üzletágvezető ügyvédje már mélyebben is foglalkozott. Most az érdeklődők személyesen is meghallgathatják, illetve kérdéseket tehetnek fel számára. A szakmai publikáció, mely a többes jogviszony kérdésével foglalkozik, ezen a linken érhető el:

- <http://www.hrportal.hu/hr/hogyan-lehet-attolni-a-szabadsagot-a-jovo-evre-20161114.html>

Az előadás tematikája és a jelentkezési lap itt érhetőek el:

- <http://www.piacprofit.hu/konferenciakozpont/munkaero-2017/>

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda

Dr. Kéri Ádám Munkajogi üzletágvezető

keri.adam@krs.hu

Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zugligeri út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>

